

证券代码：603556

证券简称：海兴电力

公告编号：2026-038

杭州海兴电力科技股份有限公司

关于 2026 年度“提质增效重回报”行动方案半年度评估报告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

为深入贯彻党的二十大和中央金融工作会议精神，落实国务院《关于进一步提高上市公司质量的意见》要求，积极响应上海证券交易所《关于开展沪市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议》，杭州海兴电力科技股份有限公司（以下简称“公司”）于 2026 年 4 月 30 日披露了《关于 2026 年度“提质增效重回报”行动方案的公告》（公告编号：2026-025）。自行动方案发布以来，公司积极开展和落实有关工作，现对 2026 年上半年执行情况进行全面评估，并将评估情况报告如下：

一、优化业务结构，持续提升经营质量

报告期内，公司严格落实 2026 年度“提质增效重回报”行动方案部署，以业务结构优化升级为核心抓手，持续巩固核心业务竞争优势，加快培育新兴增长动能，深化产业协同布局，提升全球运营效能，各项工作稳步落地。2026 年上半年，公司实现营业收入 23.88 亿元，同比增长 24.66%，归属于上市公司股东的净利润 3.24 亿元，同比下降 16.67%，主要系新业务处于市场拓展培育阶段，前期投入持续增加，叠加汇兑收益较上年同期大幅减少等因素综合所致。

业务层面，公司持续优化业务布局，巩固核心业务与培育新兴业务协同推进。智能配用电业务稳步向综合解决方案升级：国内市场深耕国家电网、南方电网等核心客户，配电板块市场竞争力进一步巩固；海外市场完善全球营销服务体系，加快本地化运营布局，在拉美、非洲、亚洲等区域推动智能计量、配电自动化解决方案落地，自有配网产品实现规模化中标，多市场、多品类协同能力持续增强。智慧水务业务在巴西等核心市场保持稳定批量供货，非洲、亚洲等新兴区域拓展取得积极进展，业务规模实现较快增长。数字能源业务聚焦海外市场，推进储能、光储充一体化、微电网等

场景项目落地，同步打磨系统集成与项目全周期交付能力，逐步培育新的增长动能。

产业协同与运营层面，产业整合效应逐步显现。报告期内公司完成宁波泽联科技有限公司收购并纳入合并范围，智慧水务业务的产品体系与市场布局进一步完善，业务协同效应持续释放；同时推动技术、渠道、客户资源跨业务板块复用，提升整体资源使用效率。运营端围绕提质增效持续发力，深化重点市场本地化运营体系建设，聚焦采购、研发、组织管理全链条优化管控，稳步提升全球运营效能，夯实公司长期高质量发展基础。

二、坚持创新驱动，加快发展新质生产力

报告期内，公司紧扣新型电力系统建设趋势，坚持创新驱动发展，加快培育新质生产力，以技术升级支撑全球化布局与产品迭代，持续夯实核心竞争优势。公司不断完善亚、非、拉、欧等重点区域本地化制造与交付网络，品牌影响力与国际竞争力稳步提升；聚焦“源网荷储”一体化打磨全链条配用电解决方案，核心 M2C 解决方案升级至 Orca Pro10.0，数据安全与多场景适配能力进一步优化，可稳定支撑千万级设备接入，多个国家级 AMI 及 M2C 系统在非洲、巴西、拉美等区域完成部署验收，区域技术引领地位持续巩固；同步推进研发平台建设与人才体系完善，搭建可靠性测试、通信仿真等专业研发平台，引入 AI 工具赋能研发全流程以提升成果转化效率，深化“技术 + 业务”人才融合模式，完善国际化人才梯队与激励机制，为全球化长期发展提供坚实支撑。

三、完善治理与深化 ESG，筑牢可持续发展根基

公司高度重视公司治理结构的健全和内部控制体系的有效性，严格按照《中华人民共和国公司法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所股票上市规则》等相关法律、法规、规章以及《公司章程》的要求，完善公司法人治理结构，确保股东会、董事会、管理层权责清晰、规范运作。报告期内，公司治理运作规范高效。

公司持续将 ESG 理念融入发展战略与日常经营，不断完善 ESG 治理与管理体系。已连续三年（2023-2025 年）编制并披露 ESG 报告。2026 年 4 月 21 日，公司披露了《2025 年度环境、社会及治理（ESG）报告》（含英文版），全方位展示了公司在绿色发展、创新驱动、合规治理及社会责任等方面的阶段性成果与实践举措。公司 ESG 工作成效获得资本市场权威评级机构广泛认可，中证 ESG 评级达 AAA 级，万得、华证 ESG

评级均达 AA 级，处于行业领先水平。公司将持续深化 ESG 管理实践，完善 ESG 绩效评价与管控机制，以高水平 ESG 实践助力公司高质量可持续发展。

四、优化激励约束与绩效考核，强化“关键少数”责任

公司高度重视控股股东、实际控制人、董事及高级管理人员等“关键少数”的履职能力建设与责任约束，持续构建科学有效的激励约束体系，推动个人利益与公司长期价值深度绑定。

报告期内，公司常态化组织“关键少数”开展监管政策、法律法规专题培训，及时传达最新监管要求与合规指引，强化合规意识与责任担当，相关人员规范履职能力持续提升。严格执行《董事、高级管理人员薪酬管理制度》，坚持薪酬与经营业绩、市值表现、风险防控相匹配，薪酬变动与公司经营成效协同联动，充分激发管理层提升公司价值的主动性。同时，规范推进公司 2026 年员工持股计划，公司于 2026 年 6 月 23 日披露了《2026 年员工持股计划（草案）》及《2026 年员工持股计划管理办法》，并经第五届董事会第十一次会议、职工代表大会审议通过，进一步强化了员工与公司的利益共享机制，推动“关键少数”及核心骨干与公司长期发展深度绑定。

五、稳定增强分红与股份回购，提升投资者回报水平

公司始终秉持以投资者为本的发展理念，通过持续稳定的现金分红与规范有序的股份回购双向发力，健全长效回报机制，与广大投资者共享发展成果。

现金分红方面，公司 2025 年度利润分配方案（每 10 股派发现金红利 8 元，含税）已于 2026 年上半年实施完毕，合计派发现金红利约 3.85 亿元，现金分红金额占归属于上市公司股东净利润比例达 52.82%。公司上市以来连续多年实施现金分红，分红政策保持连续性、稳定性，持续为投资者带来稳健回报。

在股份回购方面，公司于 2025 年启动的股份回购计划于 2026 年 5 月份顺利完成，回购股份将用于实施 2026 年员工持股计划。

六、提升披露质量，加强与投资者良性互动

报告期内，公司严格履行信息披露义务，持续优化投资者沟通机制，不断提升信息透明度与投资者关系管理水平。

信息披露方面，严格遵循真实、准确、完整、及时、公平的基本原则，持续优化定期报告与临时公告的披露内容与形式，提升披露可读性、有效性与简明性；主动强

化自愿性信息披露，及时披露业务进展、ESG 实践等投资者关切内容。公司信息披露工作持续保持高标准，在上海证券交易所 2024—2025 年度信息披露评价中荣获最高 A 级。

投资者沟通方面，持续完善多元化、常态化沟通机制，通过业绩说明会、上证 e 互动、投资者热线、现场调研等多种渠道，及时回应投资者诉求。报告期内，公司顺利召开 2025 年度业绩说明会、2026 年第一季度业绩说明会，公司董事长、总经理、独立董事等主要人员出席并与投资者深入交流；持续做好投资者调研接待与问询回复工作，充分保障投资者的知情权与参与权。

七、其他说明

公司将持续扎实推进“提质增效重回报”专项行动，推动公司高质量发展。以稳健经营为基础，持续规范公司治理，提升经营质量与投资者回报水平，切实履行上市公司责任与义务，积极传递公司长期价值，与广大投资者携手促进资本市场平稳健康发展。本评估报告所涉及的公司规划、发展战略及未来目标等内容，均属于非既成事实的前瞻性陈述，不构成公司对投资者的实质性承诺，敬请广大投资者理性投资，注意投资风险。

特此报告。

杭州海兴电力科技股份有限公司董事会

2026 年 8 月 18 日